

Styremøte i linjeforeningen Nabla

Dag/dato: 17.03.2022

Tid: 12:15

Sted: R90

Saksnr. Sak

0 Runde Rundt Tastaturet

Ansvarlig

Alle

Leder: Forventningsavklaringer, sett på mål og plan for styreåret

Nestleder: Tatt kontakt med ulike lokaler, og faktisk fått svar. Det ser ut som at alle lokalene max har 50. plasser, som er en nedgang fra tidligere 17. mai frokost, da det var rundt 80. Jeg skal holde nærmere kommunikasjon med lokalene. Jeg har utforsket hvordan vi muligens kan sette opp en kiosk på kontoret, og sett på ulike løsninger for det. Jeg har snakket med HC om at Nabla skal skaffe seg guldress - det hadde vært kult og muligens kunne vi finne på masse morsomt sammen med HC. Har gjort andre småting, booking av rom og liknende - ikke noe stress. Skal ordne kontortilgang iløpet av uken.

Faddersjef:

Økonomiansvarlig: Ine var syk forrige uke, jeg er syk nå. så det går dårlig.

BN-sjef: Hatt første møte med BN, og startet med ny ringeliste.

Arr.komsjef: syk

Komsjef: chillern

Jubsjef: Skal begynne å ta opp folk i aller snarreste fremtid

- 1 Godkjenning av dagsorden** **Alle**
- 2 Ris og ros** **Alle**
- Ros til revyen for å være sykt bra
 - Ros til alle som var med på revyen
 - Ros til alle som har sett revyen
- 3 Orienteringssaker** **Alle**
- 17. mai** Yawar
- Yawar har sendt flere mailer for å prøve å booke lokale til 17. mai-feiring. Nidelv klubbhus og Seilforeningen har plass til 50 stk. Det viser seg at Nidelv ikke lenger leier ut til studentforeninger grunnet dårlig oppførsel fra andre linjeforeninger. Fra Seilforeningen trengs det heller ikke å ta buss, men Yawar er usikker på om det er lov med medbrakt her.
- Læringsassistent Teknostart** Kristine
- NV-fakultetet har ledige stillinger som læringsassistent ved Teknostart, og ønsker at Nabla legger ut en stillingsannonse for dette. Søknadsfristen er 21. mars.
Ragni Nergård fra NV-fakultet
- 4 Saker** **Alle**
- Mistillitsforslag** Yawar/Kristine
- Kristine og Yawar har hatt møte med Frederick Nilsen og Nina Salvesen for å diskutere hvordan mistillitsforslag skal behandles. Per nå må man kalle inn til eSKE dersom avgjørelsen blir anket. Dette kan være problematisk da saken kan inneholde sensitiv informasjon. Det er enighet om at saken bør tas opp på gruppeledermøtet. Videre er det en gjennomgang av dagens regler. Disse finnes i sin helhet i Nablabanken. Et endringsforslag er å opprette en ny gruppe som behandler eventuelle mistillitsforslag. Yawar og Kristine har utarbeidet et nytt skriv med hvordan en slik gruppe kan fungere ("Nye retningslinjer for mistillit", finnes i gruppeleder-driven). Dette skal gis til gruppelederne før møtet så de kan sette seg inn i forslaget. En slik endring i Nablas forskrifter må tas på SKE.
- Kiosk på kontoret** Yawar
- Tidligere har Nabla hatt Office Beer. Dette foregikk ved at man la inn penger på nabla.no og kunne bruke studentkortet sitt til å betale på kontoret. Ønskelig å opprette en kiosk slik en del andre linjeforeninger har på sine kontor. Videre diskuteres hvordan en slik løsning skal fungere:
- Ønsker å benytte samme betalingssystem som Office Beer, noe som vil si at kun komponenter kan betale. Det vil fortsatt være mulig for andre å vippse til en komponent som så bruker sitt kort til å betale for varene.
 - Innkjøp av varer kan foregå som et spleiselag. Det er mulig å få til avtale med f.eks. ASKO om innkjøp og eventuelle rabatter.
- Guldress** Yawar
- Mange andre linjeforeninger har en farget dress som brukes ved spesielle anledninger. Yawar har hørt med HC om hvordan de har skaffet dressene sine. Gul er en naturlig farge for Nabla på dressene, men HC sin leverandør selger ikke dresser i denne fargen. HC sine koster 500kr pr. stk.. Eventuell bestilling av slike dresser kan foregå på samme måte som Nabla-genserne. Dressene kan pyntes med ulike patches. Det diskuteres om dette er noe vi ønsker å innføre.
- Nye tradisjoner må starte på et tidspunkt, og patches kan skape oppmerksomhet og engasjement i Nabla.
 - Må vite mer om kostnadene og interessen blant komponenter.
- Mål for styreåret** Kristine
- Styret ønsker i det kommende året å ta vare på og videreføre gamle tradisjoner, og blant annet arrangere mer med andre linjeforeninger. I tillegg ønskes det å bruke instagram mer, og å bruke blant annet dette til å informere bedre og annerledes enn tidligere slik at informasjon ikke forsvinner så fort. Det er og ønskelig å forbedre SKE, da det er få som møter opp. Styret vil og bli flinkere på å inkludere eldre komponenter.
- Kommunikasjon og blesting** Kristine

Dagens blesting er dårlig og fungerer ikke optimalt. Her må styret utarbeide en ny plan. Kommunikasjonssjefens arbeidsoppgaver må etableres. Hans oppgaver blir blant annet å holde kontakt med gruppelederne og å oppdatere instagram. BN må og promoteres bedre. Det fremmes forslag om at de skal få sin egen nettside.

Donasjon til Ukraina

Hanne

Har fått melding fra Teknologiporten om at de har donert penger til Ukraina. Dette er noe Nabla og bør gjøre da vi har nok penger til det.

x.	Eventuelt	Alle
xx	Fremover	Alle
xxx	Kritikk av møtet	Alle
	<ul style="list-style-type: none">● Langt● Kristine hadde ikke med hammer	