

Gruppeledermøte i linjeforeningen Nabla

Dag/dato: 22.03.2022

Tid: 18:15

Sted: Realfagbygget R54

Saksnr. Sak
0 Runde Rundt Tastaturet

Ansvarlig
Alle

Leder: Er ferdig med alt av erfaringsoverføring og har offisielt tatt over. Har ukentlige møter, hvor div saker blir tatt opp. Akkurat nå jobber jeg med å sette en plan for styreåret, og se på hvilke mål vi i styret ønsker å oppnå i løpet av året! I helga fikk også styret ryddet det aller siste på gamle lageret, som var fint å få gjort! I tillegg har jeg og Yawar jobbet sammen med Nina og Frederick ang. mistillitsforslag. Ellers har jeg også hatt en del forventningsavklaringer med styremedlemmer, men mangler fremdeles et par.

Nestleder: Som potet i styret, med ganske frie tøylar, har jeg en del jeg ønsker å få gjort dette styreåret. Først og fremst ønsker jeg å arrangere et minneverdig 17. mai frokost med linjeforeningen, hvor vi i ettertid tar turen ned til Midtbyen for å representere Nabla i folketoget. Dette er noe jeg jobber med nå for tiden, og er på jakt etter lokaler og planlegger hvordan opplegget skal være - gleder meg masse.

Det jobbes mot å sette opp en kiosk på kontoret, av typ som Delta, HC, Timini, Abakus, Timini, osv... har på sine kontor. Jeg føler at det å ha en kiosk på kontoret hadde tatt med mer gode vibes til kontoret, og hadde vært et fint tilbud for komponenter som ønsker seg en billig snack i hverdagen. Som kjellersjef i HC sa: Det er gode vibes å ta seg nudler når man bare sitter og chiller på kontoret. Dette blir da et gå i null prosjekt.

Mange linjeforeninger har russedress aktige dresser som de bruker på arrangement. Vår dame HC har det de kaller for Blådress. Dette er så utrolig kult. De bruker disse dressene på mange store arrangementer, og det som er så kult er at de har så mange patches som de har på dressene. De lager patches selv, som gir dem stor kunstnerisk frihet til å få frem sine undergrupper og tradisjoner. Jeg mener at Nabla også bør ha noe liknende. Først og fremst vil jo dette kunne bidra til økt aktivitet og arrangement på tvers av linjeforeningene, sånn at vi får bli kjent med folk fra andre linjer. Vi tenker å ha guldress, men kom gjerne med fargeforslag. Våre linjeforening venner i utlandet har også sånne dresser, og det er der det egentlig kommer fra. Det at vi har sånne dresser kan også øke vår kontakt med dem. Når vi reiser ned kan man trade patches og finne på masse gøy i dressene. Det hadde vært sjukt gøy.

Ønsker også å skaffe Nabla et nytt kontor, men det har jeg ikke tenkt så mye om.

Ønsker også å veldefinere tillitsvalgte i linjeforeningen og deres rolle.

Altså, får stadig tanker om å gjøre ting - så brått dukker det opp noe mer, men dette er tingene jeg jobber litt med nå da.

Hvis dere har noe gøy eller viktig dere ønsker å ta tak i, er det bare å ta kontakt med meg eller noen andre i styret.

Opp i alt dette booker jeg fortsatt rom, så ta kontakt om det trengs. Dere kan også søke om drikketillatelse på kontoret, så det er bare å ta kontakt.

Faddersjef: Booket div. lokaler, oppdatert komitesidene på nabla.no, holder første møte i fadderkom denne uka

BN-sjef: Oppdatert tilbudsskrivet vi sender ut til bedrifter. To bedriftspresentasjoner denne uka, så håper på bedre oppmøte enn sist uke.

Komsjef: Fokuserer blant annet på å få nabla instagrammen for å få den mer oppe å nikke. Har mål om å få til en del flere innlegg dette styreåret enn i fjor. Er i tillegg viktig å bedre kommunikasjonen mellom undergrupper og styret

Jubsjef: Har begynt prosessen med å ta opp medlemmer, i fasen der jeg intervjuer og gjør vurderinger.

Educom: Jobber med å lage en fullstendig plan for fordeling av prosjekter innad i komiteen. Mye å sette seg inn i, men nå begynner ting å falle mer og mer på plass. Ønsker å få til samarbeid mellom komiteer og undergrupper med prosjekter på tvers.

Kjellerstyret: kommet ordentlig i gang som kjellersjef, fikk til og med nøklene i går!! (frem til Laban trengte de for å hente lader på kjelleren idag:() Kjelleren har hatt veldig lite oppmøte i det siste, så vi har drøftet noen ideer til hvordan vi skal forbedre det, det blir antagelig flere arrangementer og mer blest fra vår side fremover. Inn/ut var bra, tror folk koste seg

masse - mandag var faktisk første gang jeg jobbet på kjelleren mens det var litt folk der.. Vi har også planlagt ny koietur som blir supergøy.

Kontorkom: Kontorkom jobber med å få arrangert mer strikk og drikk og andre lignende arrangementer for Nabla. Ellers er det kontorvakter som vanlig og det blir markering av vaffeldagen på fredag

Prokom: Delegerer noen oppgaver her og der. Har et par plakater i produksjon, og skal snart begynne å lage highlights video av planckoffen.

Redaksjonen: Satser på at nabladet ikke dør

Webkom: Nettsida er framleis oppe å gå, så får ta det som eit godt teikn. Elles må vi i Webkom legge fokus på å vidareføre kunnskap for ein del femteklassinger forsvinn :(Utover det driv vi å fiksar på småting her og der, og er meir enn opne for forslag frå medkomponentar :D

Koreolis: I Koreolis har vi hatt øvelser stort sett hele semesteret, med unntak av noen uker i januar. Vi har for det meste øvd til Korstock som er 18. og 19. mars. I forbindelse med dette har vi hatt øvingshelg og sosialt opplegg sammen med Psykor, koret til Psykologen. 23.mars er det generalforsamling hvor vi skal velge et nytt styre. Det blir også vin- og sløyfefest 25.mars. Videre planlegger vi å arrangere en vårkonsert da sammen med Psykor og muligens flere kor. Til slutt er vi utrolig glade for at vi har fått noen nye medlemmer!

Kultkom: Kultkom har hittil dette semesteret spilt masse D&D! Vi har en kampanje lagt til Kvikåjord, og denne er kanskje Nabras første D&D-kampanje noensinne. Vi har også arrangert fysmatkveld i Planck-ukene, som til tross for at den krasjet med hele to bedpreser, en diger revyøving og et Webkom-møte, ble veldig koselig. I tillegg har vi hatt filmkveld og sett Fight Club, men å snakke om den her ville vært et brudd på en viss regel. Vi har også hatt mange velkomstsamtaler med nye medlemmer, noe som er kjempekoselig og som det virker som undergruppen er motiverte for å vidareføre. Ellers har vi fått Gaia Project inn i samlingen vår, hatt møte og vært på Inn/Ut sammen. Mange av de yngre medlemmene våre har fått sitt første møte med Star Trek i denne forbindelse, men med en sci fi-ansvarlig i Kultkom er det forventet at arbeidet med å Star Trek-ifisere fysmat snart vil gå med hastighet warp 9. Temaet vårt på Inn/Ut ble "Kul tur! Tur på Jorden eller andre steder", som et slags kompromiss siden "Sci-fi" og "Kul tur!" fikk like mange stemmer.

MakerNabla: Dette er et utrolig fint tilbud vi har til komponentene. Under Corona-tider har dette tilbudet dødd litt ut, men nå jobbes det med å holde det gående. Vi har et eget rom i fjerde etasje, der vi har alt fra sensorer, elektriske komponenter, loddebolt, software og kule program som kan brukes til å kode kule ting, osv... you name it. Jeg har veldig lite teknisk kompetanse, så fremover skal jeg prøve å ta kontakt med personer fra IFY, om de ønsker å holde små kurs for oss, eller tekfysere/biofysikere som kan gi innsikt i alt kult vi kan finne på. Målet er å ha minst et større prosjekt i året, hvor vi lager noe kult sammen.

Maxwells Muntre Musikanter:

Det er for tiden ganske stille for MMM siden det er oppkjøring mot NM i korps (yes det finnes faktisk), og mange av medlemmene spiller andre steder som burde prioriteres. MEN vi har spennende ting i vente allikevel. Det er sendt inn søknad på flere instrumenter, så vi satser på å kunne inkludere flere uten instrument etter hvert. Etter å ha snakket litt med de andre studentorchestrene har vi også satt sammen en liten gjeng som skal prøve å utarbeide uniformer vi kan bruke fra høsten av :)

Revyen: Revyen blei bra den

Postkom: Postkom nærmer seg pensjonsalder og har gjort forholdsvis lite i det siste. Vi har oppdatert buddyoversikten og er i kontakt med gruppelederne, og vi sniker oss som vanlig inn på styremøtene.

Quizkom: Vi har hatt et møte og en quiz. Inn/Ut-temaet vårt var "kvist", altså at folk skulle gå med en kvist som en del av antrekket sitt.

Reka: chillern

Reven: Eberg er endelig snøfri og vi starter opp med treninger igjen allerede på fredag! Håper været og oppmøte er bra. Vi spiller siste halvdel av sesongen etter påske og har søkt til Sit om støtte for finansiering av eventuell påmelding til neste sesong!

Skråttcast: er ikke sånn fryktelig mye å gjøre, så det passer meg fint. men var litt mer enn jeg trodde å følge med på, får jo aldri opp alt som skjer i gruppeleder-slacken. vi har akkurat tatt opp nye så det er veldig gøy. det var så bra søkere at det var et veldig tøft valg. ellers jobber vi med å levere god, lett underholdning til komponentene våre. håper dere hører på <333

The Stokes: Masse som skjer denne uka! Vi spilte på halvingballet til Kull19 på lørdag, noe som var veldig gøy. I tillegg skal vi spille på Edgar nå på torsdag (kom kom!) og vi har derfor en del ekstraøvelser denne uka. Det må øves på både nye og gamle sanger... Vi har tatt opp noen nye medlemmer som ble med på øvelse for første gang i går. Vi i Stokes gleder oss masse til å bli kjent med de nye medlemmene våre, og spille konserter med de :)

MuFo: Jeg venter på penger så jeg kan kjøpe utstyr til de musikalske gruppene.

Utfluks: Utfluks har jo hatt en liten nedtur under korona, men jobber med å få igang aktiviteten igjen. Uka etter påske skal vi få besøk fra to finske linjeforeninger, så det blir veldig gøy. Vi planlegger også å få besøk av noen fra Danmark til høsten, så vi ser frem til å planlegge det også.

- 1 Godkjenning av dagsorden** **Alle**
- 2 Ris og ros** **Alle**
- Masse ros til revyen for en sinnsykt bra revy
 - Ros til EduCom for bra opplegg på pi-dagen
 - Ros til KontorKom for strikk og drikk
 - Ros til ArrKom for bra opplegg på Max-Party
 - Ros til The Gravitones for heftig musikk på Max-Party
 - Ros til alle som bakte kake under Planckuka
 - Ros til Kjellern for bra opplegg på inn/ut
 - Ros til educom/kultkom om de arrangerer sjakkturnering
- 3 Orienteringssaker** **Alle**
- Buddyordningen** Sofie (Postkom)
Postkom har laget en oversikt over hvem de ulike gruppeledere skal henvende seg til dersom de har spørsmål. Denne oversikten finnes i gruppelederslacken.
- Utlån av brettspill** Sofie (Kultkom)
Kultkom opplyser om at de driver med utlån av diverse brettspill. Dersom man ønsker å låne disse kan man sende en melding til leder av Kultkom. Det er flere regler man må gjøre seg kjent med ved lån av disse. Arrkom har og brettspill til utlån.
- Comeback season - QuizKom** Yawar (QuizKom)
Quizkom er blitt gjenopplivet og ønsker at undergrupper tar kontakt dersom de ønsker at de skal stille med quiz.
- Samarbeid mellom undergrupper: en vanlig kjøreregel** Sofie (Kultkom og Quizkom)
Det har vært litt overlapp mellom ulike undergruppers ansvarsområde og type arrangement. Dersom man skal ha et arrangement som går inn på andre gruppers område, bør dette koordineres med gruppene det gjelder.
- Kulturfestivalen** Amalie (Fadderkom)
Klubben på Samfundet er booket onsdag 24. august for Kulturfestivalen. Fadderkom ønsker at Nablas musikalske grupper skal stille her, så legg datoen inn i kalenderen.
- Sosialpott**
Dette er økonomisk støtte som deles ut til komiteer en gang i semesteret, og skal brukes på noe sosialt innad i komiteene. Denne dekker ikke arrangementer som involverer alkohol. Denne potten må brukes opp hvert semester.
- Nabla 80 år** Sofus (Jubkom)
Det opplyses om at alle Nablas undergrupper kommer til å bli involvert i prosessen.
- Økonomisk støtte til studentfrivilligheten** Kristine (Styret)
Frist for å søke om støtte til studentfrivilligheten er den 1. april. Hvordan man søker finnes i økonomislacken. Dersom man er interessert i å søke, må man si fra til økonomiansvarlig i styret innen 26. mars.
- 4 Saker** **Alle**
- HowToNablaAdmin** Sondre (WebKom)
Alle gruppeledere har ansvar for å holde sidene sine på nabla.no oppdatert. Hvem som er medlemmer må legges inn så fort som mulig, da Nablas mailsystem bygger på dette. Når man gjør dette må man ikke slette medlemmer, men deaktivere dem. Hvordan man gjør dette, og andre generelle ting angående bruk av admin-tilgang, finnes i Nablabanken. Link til denne finnes på Slack.
- Vaskelister kontoret** Yawar (Styret)
Hver komite har en vaskeuke. Det vil utarbeides en sjekkliste for hvordan denne vasken skal gjennomføres.
- Forskriftendringer ang. mistillitsforslag** Kristine/Yawar (Styret)
Styret ønsker å opprette et eget behandlingsorgan som kan behandle saker dersom det stilles mistillit mot et eller flere styremedlemmer. I tillegg fremmes det forslag til hvordan disse sakene eventuelt skal behandles. Nærmere beskrivelse av disse finnes i dokumentet "Nye retningslinjer for mistillit" som ligger i gruppeleder-driven.

Diskusjon rundt hvordan et slikt organ skal operere:

- I spørsmålet om organet kun skal behandle saker vedr. mistillit mot styremedlemmer er det enighet om at likhet for loven er det beste prinsippet, og at organet skal behandle alle saker. I de fleste tilfeller vil utfordringer uansett løses internt i gruppene før mistillit stilles.

Videre ble generell struktur av dette organet diskutert.

- En slik gruppe bør ha minst fire eksterne (ikke styremedlemmer). Undergruppene tillitsvalge bør prioriteres. Trenger ikke å være noe krav om at styremedlemmer skal være med, da de kan være inhabile i enkelte saker.
- Kan være bra å ha en ekstern ordstyrer, f.eks. fra organisasjonskollegiet.
- Gruppelederne bør høre med gruppene sine angående dette forslaget, både generelt om man bør opprette et slikt organ, og om de har tanker rundt en eventuell utforming av denne. Kan i så fall være en mulighet å kalle inn til egen work session. Frist for å gjøre dette innen fredag 25.3.

SoMe

Lavrans (Styret)

Styret ønsker at Nablas instagram skal bli mer aktiv. Alle gruppeledere kan legge ut stories uten å spørre om tillatelse, og gjerne gjør dette uoppfordret ved ulike hendelser/arrangement i gruppene. Dersom man ønsker å legge ut et innlegg må dette koordineres med kommunikasjonssjef. Passord til Nablas instagram vil legges ut for alle gruppeledere på Slack.

Kommunikasjon og blesting

Kristine (Styret)

Diskusjon om hvordan styret best kan gi gruppeledere informasjon.

- Det finnes en kalender på Slack der alle gruppeledere må legge inn arrangementer. Dette gjelder og interne hendelser i gruppene.
- Det er viktig at informasjon kommer tidlig. I tillegg er et av problemene at mye av informasjonen drukner da det er mye tekst og ikke alt som er relevant for alle. Kan ha en kort og en lang versjon av hvert innlegg helt i toppen av innleggene, f.eks. med hva, hvor og når fremhevet. Bør også ses på muligheten for å opprette en egen slack for å kunne ha flere channels.

Videre diskuteres nytten av gruppeledermøtene. Det bør være rundt to møter i semesteret, og dersom det er saker som er ekstra viktige for noen grupper bør dette fremgå tydelig i møteinnkallingen. Bør være mer sosialt blant gruppelederne da dette vil gjøre terskelen for å ta kontakt med hverandre lavere.

Nabla har et blesteproblem, og mye av informasjonen fra gruppene og styret når ikke ut til alle. Det diskuteres hvordan dette kan løses.

- Nye komponenter må fortelles om Slack og eventuelt andre kanaler som benyttes. Plakater/oppslagstavle på kontoret og fysiskland kan brukes for å spre informasjon, i tillegg til en eventkalender. Å fortelle om arrangementer til dem man møter er og effektivt, spesielt de som ikke bruker å være med på arrangementer i regi av Nabla.
- Nabladet og mail kan benyttes til å fortelle om større arrangement.
- Bør gå bort fra Facebook da gruppen er veldig stor og mange får ikke opp alle innleggene. Kullgruppene kan benyttes mer da disse er mindre.

Oppmøte bedriftspresentasjoner

Hanne (Styret/BN)

Veldig dårlig oppmøte på bedriftspresentasjoner. Dette er veldig viktig å gjøre noe med da dette er en av hovedinntektene til Nabla. Det er ønskelig at gruppeledere tar opp dette med sine respektive grupper. Noen bedrifter ønsker spesifikke kull på sine presentasjoner, og det hender at dette ikke inkluderer femteklassinger. Disse bør i større grad inkluderes da ikke alle har landet en fast jobb enda.

Kiosk på kontoret

Yawar (Styret)

Nestleder har sett på muligheten til å starte med kiosk på kontoret slik en del andre linjeforeninger har. Dette vil være et "gå i null"-prosjekt, og tillitsbasert (ingen som overser betaling).

Guldress

Yawar (Styret)

Flere andre linjeforeninger har en slags russedress som brukes på bestemte arrangement. Dette er spesielt utbredt i utlandet. Nabla vil i så fall få dresser i gul. Disse kan man dekorere med ulike patches. Gruppelederne blir bedt om å diskutere om dette er noe vi ønsker eller ikke:

- Det er sikkert morsomt, men de som ikke har en dress kan føle seg utenfor.
- Skal man ha patches for hver komite eller skal alle kunne kjøpe alt. Kan fort bli dyrt og et press om å ha så mange som mulig.

Nestleder skal fortsette å undersøke, for å ta en beslutning trengs mer informasjon om kostnader, interesse blant komponenter ol.

- x. Eventuelt Nablakopp** **Alle**
Synnøve (Kjellerstyret)
Nablakoppen er gammel og ikke spesielt pen. Å designe en ny kopp skal tas opp på neste styremøte.
- xx Fremover** **Alle**
- Jacobinske leker på lørdag + afterski på kjelleren
 - Norsk Regnesentral bedpres
 - NAV IT bedpres
 - 2 bedpres'er arrangert av Teknologiporten
 - Nablarevyens generalforsamling
 - The Stokes-konsert
- xxx Kritikk av møtet** **Alle**
- Langt
 - Gode diskusjoner og innspill