

Styremøte i linjeforeningen Nabla

Dag/dato: 30.09.2021

Tid: 10:15 - 12:00

Sted: R81

Saksnr. Sak
0 Runde Rundt Tastaturet

Ansvarlig
Alle

Leder: Gjenåpning og KontorUKA er gøy! Veldig gøy at Imball, Integrering og undergruppeopptak gikk bra. Frivilligheten tar seg oppover mot slik det var før og det er jo gøy, men slitsomt på kort varsel. Har også vært i møte med andre linjeforeningsledere og diskutert tradisjoner som berging. Bra det er mange som engasjerer seg for at studenttradisjonene ikke skal dø.

Nestleder: rombooking, prøver å få genserbestilling på g, men idé svarer meg ikke lenger. Har lyst til å få til integration bee gløsmesterskap og sjakkturnering

Faddersjef: Skjer ikke så mye på denne fronten om dagen.

Økonomiansvarlig: Det går fint. Det er mye å gjøre, både av søknader, regnskap og se over imballøkonomien. Jeg får konstant eposter om oppfølging av søknader, og det går meg litt på nervene. Snart skal MVA-melding leveres igjen, og det er under kontroll. Framover skal Nabla prøve å bestille nye kopper da koppelageret er snart tomt

Ambassadør:

BN-sjef: Vi har nå hatt den mest hektiske bedpres-sesongen i min tid, og vi tar nå en pust i bakken før de siste for året kommer i november! Det er utrolig gøy å være tilbake med mye fysisk, og veldig mange spennende bedrifter. Planlegging av euréka står litt stille da NTNU fortsatt nekter oss å booke U1, men vi jobber med saken. Ellers har alle nye BN-medlemmer fått opplæring og blitt bedre kjent. Det var også veldig hyggelig med Inn-Ut, der mange nye og gamle deltok. Vi har den siste uken reklamert for BearingPoint sin jentekveld, og om noen uker skal vi starte å reklamere for et sommerjobbprosjekt. Det har også blitt satt møtetid for semesterets første møte LS-møte.

Arr.komsjef: Vi har vært ute å spist og var på inn/ut fest på mandag med de nye! Begge deler var suksess, synes vi har blitt en veldig god gjeng!! Vi har også hatt første møte og fått delt inn i nye komiteer til arrangementene som skjer dette semesteret. Videre har vi nytt møte i dag, og skal da velge nye roller som økonomiansvarlig, prikkjesjef osv. og planlegge koietur og noe annet sosialt i nær fremtid! Ellers er topptur ferdig planlagt og skjer i helga (!), og vi er igang med planlegging av aktivitetsdag og åre.

Websjef: Det utvikles. Et større prosjekt vi har gående er å gjøre all salg av ting på kontoret heldigitalt. Også er det andre mindre ting som vurderes å legges til. De nye medlemmene er veldig fine folk, og er veldig fornøyd med dem :)

Redaktør: Oktoberutgave! Veldig fornøyd med de nye medlemmene.

PR-sjef: Har kalt inn til møte endelig. Har fått en pakke som er nye stativer vi fikk støtte til fra NTNU, men det eneste problemet er at den ble levert på Tiller- Har også fått til #KontorUka denne uka, som i stor grad har vært en suksess, kunne kommet fler på filmkveld kanskje, men dumme bedpresser ødela. Uansett hadde vi som var der hadde det gøy!

1	Godkjenning av dagsorden	Alle
2	Ris og ros <ul style="list-style-type: none"> ● Ros til Ellen for å ha lagt ut referater ● Ros til Frederick for å fikse logoen til KontorUKA på nabla.no for oss ● Ros til UKEsjef Sofus ● Ros til M³ for å delta på åpningen av KontorUKA ● Ros til de som har meldt seg på Styrestrukturgruppen ● Ros til Kjellern 	Alle
3	Orienteringssaker Kommunikasjon med undergrupper Undergrupper og komiteer synes informasjonen kommer for sent. Informasjon spres gjennom sosiale kretser for det spres til undergrupper og komiteer, slik at noen undergrupper får informasjonen før andre. Dette må endres. Styret skal dermed bli flinkere til å spre informasjonen til undergrupper raskt.	Alle Kristian
	Patches og klistremerker Vi må bestille opp flere klistremerker og patches. Det tas igjen opp å evt endre designet på klistremerkene, noe de tidligere styrene også har vurdert. Vi tar saken videre, og diskuterer med tidligere styret.	Håkon
4	Saker Hvordan inkluderer vi nye komponenter? Styret har fått mail fra Abakus styret som sier at vi utmerker oss på å inkludere nye studenter i linjeforeningen, og de spør om hva spesifikke ting vi gjør for at det blir slikt. Vi har dermed skrevet ned noen punkter om dette. Fadderperioden: Det faktum at man kan velge faddergrupper selv. Vi har i tillegg et stort fokus på undergrupper og komiteer, og oppfordrer alle faddere til å bleste mye om disse gruppene under fadderperioden. Vi har i tillegg et system som gjør at alle som ønsker en plass i Nabla får en plass. Vi har et kranglemøte der vi får presset alle inn, også har vi mange undergrupper med åpent opptak, slik at alle som ønsker å være med får være med.	Alle Kristian
	Gruppeledermøte Nytt gruppeledermøte tirsdag 12.10.21 kl 18.15	Kristian
	Nøtteallergi - plakat Vi har komponenter som er dødsallergiske mot enkelte nøttetyper. Det er dermed veldig viktig at vi ikke har nøtter på kontoret. Det skal derfor lages en plakat om dette ved inngangen til kontoret. "Ingen peanøtter på kontoret".	Ine
	Vipps på nettsiden Vi ønsker å oppdatere nablashop slik at betalingen skjer på nettsiden. Dette vil gjøre jobben til økonomiansvarlig betydelig enklere. Dette vil også gjøre salg utad med effektivt. Problemet er at for bedrifter med en omsetning på under 10 millioner per år, må man betale en liten utgift på 3% av hver innbetaling. For at vi ikke skal gå i minus, må vi dermed øke prisene. Dette har vi ikke avgjort enda, men ser videre på saken.	Yawar
x.	Eventuelt Litt briefing om blesting for kollokvier Nabla har kollokviegrupper på fysikkland. Det er ønsket at informasjonen om dette spres blant komponentene, slik at flere møter opp. Det bør lages plakater, og ordet bør spres. Så, kollokviegrupper skjer torsdag og ... kl 16-18.	Alle Sofiya
xx	Fremover <ul style="list-style-type: none"> ● Sosialkveld ● Topptur ● Kollokvie ● Strikk og Drikk ● Fysmatkveld med spill ● pHnockepHaest 	Alle
xxx	Kritikk av møtet	Alle

- God bruk av PostKom
- Effektivt møte
- Bra jobba Laban for mattestykke på strak arm