

# Gruppedermøte i linjeforeningen

## Nabla

**Dag/dato:** Mandag 28.09 18:00

**Tid:** kl 18:00-20:00

**Sted:** R22

**Saksnr. Sak**

**0 Runde Rundt Tastaturet**

**Ansvarlig**

**Alle**

**Arrkom:** Har tatt opp 8 nye medlemmer, og så er det en del som har sluttet så nå er det en veldig fin og motivert gjeng. Vi har litt utfordringer med vanlige arrangementer da vi må tenke ganske nytt på alle ting, men det er mye som kommer til å løse seg veldig bra. Skal ha slackkurs til uken

**Bedritskontakten Nabla:** Vi har tatt opp 10 nye medlemmer, og skal ha opplæringsdag nå på onsdag. Etter dette skal vi begynne planleggingen av bedriftspresentasjoner og eurêka på våren. Til nå har vi ikke hatt mulighet til å ha arrangementer på campus, men etter å nylig ha fått beskjed fra NV-fakultetet om at bedriftspresentasjoner blir lov igjen på ser vi frem til å nok en gang kunne fylle NTNUs auditorier! Ellers har vi sett mer på planleggingen av eurêka, som i 2021 vil vare en uke i stedet for en dag for å få delt opp arrangementene såpass at smittevernet overholdes.

**Educom:** Vi har tatt opp 9 nye medlemmer, og skal nå begynne å innvie de i slack og gi litt opplæring! Gleder oss alle masse til å bli kjent med de nye og planlegger å ha sosialt kort etter de nyes første møte. Så langt har vi klart fint å ha vanlige møter og vil trolig fortsatt kunne gjøre det. Har god kommunikasjon i gruppa, slack funker fjell, så regner med det vil funke bra fortsatt når vi får de nye inn i slacken. Så langt har vi sett på mulighetene for eksterne lokaler og søkt om midler til å leie de. Planen fremover er å se på alternativene vi har og legge litt backup-planer mens vi venter på svar fra både NTNU og søknadene.

**Fadderkom:** Fadderkom nærmer seg veis ende med en (svært) vel gjennomført fadderperiode og er nå på siste punkt som er opptaket. Vi har ikke tatt opp noen nye medlemmer siden det er høst, og vil ikke ha noe særlig mer å gjøre etter 16. Oktober. Vi hadde et møte forrige uke der vi planla opptaket litt, og skal nok ha et møte til i forkant for å få spikret opplegget.

**Kjellerstyret:** Etter en solid intervjurunde på omtrent 35 søkere, har Kjellerstyret funnet seg 10 nye medlemmer, noe som bringer totalen opp til 18. Videre har vi innført en ny komité innad i styret, nemlig Festkom med tre medlemmer, som skal ha ansvar for arrangementene våre. Arbeidsfordelingen begynner å ta form ved at alle nyopptatte skal få en liste med konkrete arbeidsoppgaver. Fremover har vi lyst til å fylle opp kalenderen vår med arrangementer frem til eksamensperioden.

**Klatregruppa:** Knallstart med over 100 medlemmer allerede, fra alle kull. Fast ukentlig fellesbuldring er veldig populært, og vi har fått mange tilbakemeldinger på at det var et bra initiativ å starte opp en klatregruppe for Nabla. Har vært i kontakt med både Ute-hallen og Grip angående brattkortkurs, så det kommer vi til å få til, sannsynligvis i løpet av høstsemesteret. Har også fått til en avtale med Grip (som er senteret vi har fellesbuldringen på) om lavere pris på dagspass og leie av sko for medlemmer av klatregruppa på mandagskveldene ut oktober. Muligheter for å få en ny "rabattmåned" hvert semester. Utover det er planen fremover å fortsette med fellesbuldring, og selvfølgelig Eksamensbuldring når den tid kommer, samt å få til minst én økt på senter som har både buldring og tauvegg, sånn at de som aldri har prøvd sportsklatring kan få prøve det. Gjerne før brattkortkurset. Venter også på å få en side sammen med de andre undergruppene på nabla.no, det har blitt etterspurt av minst én førsteklasing.

**KontorKom:** KontorKom har tatt opp 10 nye medlemmer, og disse har allerede begynt å ha kontorvakter. Målet er fortsatt å holde kontoret åpent og hittil i år har fokuset særlig vært på å ha så mange kontorvakter som mulig. Våre tidligere arrangementer som spillkvelder og strikk-og-drikk har foreløpig ikke vært mulig å ha, men disse vil vi ta opp igjen når det lar seg gjøre. Det er generelt god stemning i gruppen. Vi har til nå hatt to hyggelige sosialkvelder og planlegger en ny denne uken for å bli bedre kjent med de nye medlemmene.

**Koreolis:** Det har gått fint med gruppen så langt i høst. Vi har booket lokaler på gløs som lar oss overholde koronareglene mens vi holder øvelse. Høstopptaket gikk fint og vi har tatt opp omtrent 10 nye medlemmer. Nøyaktig tall får vi etter at kontigenten er betalt. Fram til nå har vi holdt "vanlige" øvelser der vi synger og koser oss. Framover planlegger vi en

øvingshelg der vi også skal ha en utsatt generalforsamling for blant annet å velge nytt styre. Vi ser også på mulighetene for å holde en konsert eller lignende så vi har noe å øve frem mot da sjungom er avlyst. I tillegg prøver vi å arrangere noe sosialt for medlemmene våre. Vanligvis er dette en vin og sløyfefest hvor de nye medlemmene blir tatt opp, men gjennomførelse av dette ser vanskelig ut i år.

**Kultkom:** Kultkom har tatt opp rundt tjue nye medlemmer. Noen av oss har en pågående diskusjon om hvordan vi best kan inkludere og aktivisere førsteklasingene - interessegrupper kan og bør være en lavterskelarena for å bli kjent med andre i Nabla. Dette er det viktig for oss å bidra til, spesielt i den nåværende situasjonen. Flyten i gruppen er generelt sett god. Vi jobber med å effektivisere møtekulturen vår, og prøver å få de nye til å delta aktivt i kultslacken. Vi skal snart ha en Pokémon-jakt (tur&Pokémon Go), og håper at smittevernstiltakene snart tillater fysmatkvelder, filmkvelder og introkurs i D&D. Forrige semester kontaktet vi komitéen Coskom i Delta, og de har vært veldig entusiastiske mtp. samarbeid om noen arrangementer. Vi har derfor spilt brettspill med Delta, og denne uken skal vi ha sosial- og spillkveld med dem på Work-Work.

#### **Løpeklubben:**

I høst har det vært rekordmange deltakere på løpeklubbens økter. Det skyldes til dels at vi har fått med oss en del spreke kjemikere og et par stykk fra timini. Men desidert viktigst er det at mange løpeinteresserte Nablakomponenter har stilt opp. La oss håpe det varer litt til, selv om mange av dem nå har fått flere verv og forpliktelser. Det er omtrent 40 nye medlemmer i Facebookgruppen fra det nye kullet. Til nå har vi hatt rolige økter på onsdager og intervaller på torsdager. Torsdagsintervallene er mest populære. Årets viktigste begivenhet for løpeklubben, Nablamesterskapet i 3000 meter, ble avvirket i helgen. Det var høyt tempo blant de oppmøtende, og det virket som om alle koste seg. Planene fremover er å vedlikeholde toppformen ved å fortsette med rolige onsdagsøkter og intervaller på torsdag. Kanskje vi også får til å arrangere en løpsrelevant styrkeøkt ved å booke sal på sit Gløshaugen?

**Maxwells Muntre Musikanter:** Maxwells har fått tatt opp flere nye medlemmer enn forventet. Vi tenkte å få startet opp øvinger på regulær basis dette semesteret, men det er mulig dette heller må vente til neste semester igjen etter nye retningslinjer fra oktober. Er vanskelig å få satt øviner o.l. da mange i gruppa er lite aktive, noe regulære øvinger ville forbedret. Fremover håper vi å få spille på Nablas Immball og et eventuelt Joulebord.

**Nablarevyen:** Vi har fått to nye inn i styret. De har glidd rett inn, og vi har funnet på en del sosialt sammen. Var f.eks. på en liten gåtur i går. Totalt i revyen er vi 84 stk. Det er hele 20 stk flere enn i fjor! Så det er veldig gøy. Hadde L2L med hele revyen, det var veldig kos! De ordinære øvingene begynner torsdag denne uken. Vi gleder oss veldig til å komme i gang, selv om ikke alt blir som normalt. Gruppene blir ganske spredt rundt om i leiligheter og noen rom på skolen. Derfor blir det ingen felles pause slik vi er vant til. For å kompensere for dette har vi tenkt til å arrangere flere sosiale arrangert internt i revyen. Første er allerede om 2 uker.

**Nablas Ølbryggerlaug:** Tatt opp mange nye medlemmer og gjennomført INN/UT. Satser på å komme ordentlig igang om ikke lenge og skal få hatt litt opplæring. Det trengs også litt opplæring av leder, men det skal gå fint. Mange av de nye er gira, så håper at vi får brygget mer nå fremover enn på lenge!

**Postkom:** Postkom har tatt opp flere nye medlemmer, og er i gang med flere spennende prosjekter. Vi skal blant annet oppdatere utvekslingssidene på Nabla-wikien, jobbe med erfaringsskriv-malene i Nablabanken, rydde Lageret og henge opp en oversikt over hva man finner hvor, og lage et erfaringsskriv om det å være undergruppeleder. I tillegg skal vi også passe på at komitébildene går i orden, selv om formatet i år blir annerledes. Også dette semesteret har vi sneket oss inn på styremøtene, og det planlegger vi (etter positive tilbakemeldinger fra styret) å fortsette med fremover.

**Prokom:** Prokom har tatt opp fire nye medlemmer, og noen av disse er allerede godt igang. Til nå i høst har vi hatt et par oppdrag, men det skjer selvsagt mindre pga corona. Denne uka skal vi ha semester møte, hvor vi gjennomgår og planlegger semesteret. Fremover har vi fått noen oppdrag, som immballet, sesongbanner skråttcast. Vi har også tenkt å få til flere edit-n-chills, internkurs, muligens en koietur og kanskje også et eget ProKomvideoprojekt.

**Redaksjonen:** Redaksjonen tikker og går framover, og har kommet godt i gang med høstutgivelsene. Det ble gjort en rekke endringer på velkomstutgaven i løpet av sommerferien, og basert på tilbakemeldingene som har kommet ble det meget vellykket. Vi har også fått gitt ut septemberutgaven, og begynt prosessen med oktoberutgaven. Opptaket gikk bra, og vi fikk tatt opp en riktig mengde nye slik at vi ikke er for mange i Redaksjonen og får alt for lange utgaver. VI hadde en veldig vellykket Δ-testkveld, og basert på tilbakemeldingene fra Delta ble det tatt imot like godt som vi håpet. Framover blir det arbeid med oktoberutgaven, opplæring av de nye, og hard jobbing for at novemberutgaven ikke kommer ut midt oppi eksamensperioden, i tillegg til kanskje en mulig Gullblekka-utdeling senere i høst.

**Reka:** Reka har tatt opp mange nye, og har kommet godt i gang med treninger. Grunnet stor pågang på banene har treningstiden blitt litt upassende med tanke på enkelte folks leggetid, men til gjengjeld kræsjer det mye mindre med andre ting. Nå nærmer vi oss snart 40 aktive spillere, og tror aldri Reka har hatt så mange før. Videre utover høsten planlegges ReKickoff på koronalovlig måte, samt så håper vi at det blir mulighet for sesongsoppstart til våren, men da må Abid slutte å henge så mye med Tom Cruise.

**ReVen:** vi har det sykt fett på mandagstreningene som er akkurat nå! Mange nye og god stemning til tross for ingen serie. Dessverre mista vi en bag med fotballting over sommeren (forsvant fra lageret i perioden mellom korona og post-fadderuka) men vi skal søke om masse masse penger fra nabla så dgb

**Skråttcast:** Opptaket har gått meget bra og me har tat topp tre herlige komponentar! Opplæring av dei nye har blitt gjennomført og dei er klare for å spele inn episodar frå veke 41. Annet: Gorm har tatt skjegget og vi har sluppet musikkvideo til guttabacker, så det går strålende!

**The Gravitones:** I høst har vi tatt opp fire nye medlemmer. To av dem har dessverre ikke hatt mulighet til å komme på øving, men kommer sannsynligvis på neste øving. De to andre klarer seg bra og lærer seg sangene våre raskt! Ellers rundt opptaket gikk det fint for vår del. Vi fikk akkurat det vi trengte. Det var et par av søkerne som var vanskelig å få tak i, og dermed ikke fikk vært på prøvespilling innen fristen. Allikevel ordnet det seg. Vi kan ikke øve på det vanlige øvingslokalet vårt pga coronarestriksjoner, og vi er derfor nødt til å øve på gløshaugen. Det går fint, men er litt slitsomt å frakte/rigge så mye utstyr til hver øving. Det gjør at vi nå merker godt hvor lite plass vi egentlig har på nablalageret. Vi har begynt å lære opp alle medlemmer i opprigging slik at vi kan fordele arbeidet. Konsertmessig har vi hatt et lite innslag i storsalen på samfundet under festmøtet 26. september. Utenom det fikk vi et tilbud om en digitalkonsert og ble i samme slengen invitert til å spille på bryllupet til et tidligere medlem i The Gravitones i juni 2022. Det er jo lenge til, så vi kan ikke si ja, men det hadde vært et gøy spilleoppdrag! Det er også mulig at vi kan spille på immatrikuleringsballet. Utenom det blir det sannsynligvis få konserter framover.

**The Stokes:** The Stokes har tatt opp ett nytt medlem, og han er allerede på god vei til å lære seg sangene som vi skal spille på konserter fremover. Høstopptaket gikk greit med unntak av at noen av de som søkte var vanskelig å få tak i, og de brukte lang tid på å svare, og ettersom at vi ikke er så fleksible på når vi kan ha prøvespill, ble det litt utfordrende å få avholdt prøvespill for alle. Heldigvis ordnet det seg til slutt. Til nå i høst har det gått ganske greit. Øvingslokalene vi vanligvis bruker har en maksgrense på 5 personer om gangen. Av den grunn har vi begynt å øve på skolen. Det er litt slitsomt å måtte frakte utstyr frem og tilbake fra lageret hver øving, men etter å ha begynt å fordele på hvem som bærer går det egentlig helt greit. Det blir litt færre konserter dette semesteret på grunn av koronarsituasjonen, men forhåpentligvis får vi hvertfall spilt tre til sammen. Vi spilte på Hybrida sitt imball etter å ha blitt spurt samme dag om vi kunne spille, og det ble en suksess med tanke på den korte varselen. I tillegg er planen at vi skal spille på Nabla sitt imball og ha en konsert på Edgar i november.

**Utfluks:** Utfluks har nå tatt opp 13 nye medlemmer, noe vi er storfornøyd med! Etter en periode med corona-pause for Utfluks planlegger vi nå å begynne arbeidet med å få nye fysikk-venner innad i Norge. Vi har planer om en del sosialkvelder fremover, hvorav den første er idag! (Derfor er jeg ikke her).

**Webkom:** Webkom har tatt opp 3 nye dette semesteret, vi har ikke hatt tid til å bli veldig godt kjent hittil, men vi gleder oss alle til et fint semester. Før opptaket gikk alt på skinner, vi har kanskje litt mange baller i luften. Eller rettere sagt en stor ball i luften, nemlig XYZ som tar opp en del oppmerksomhet. Vi har vel egentlig kun hatt vanlige møter hittil i semesteret, men vi slår til med en sosialkveld i veldig nær, men fremdeles ubestemt, fremtid. Fremover blir det klassisk webkom, ingen store innovasjoner i sikte. Det som legges merke til utad er vel julekalenderen.

<b>1</b>	<b>Godkjenning av dagsorden</b>	<b>Alle</b>
<b>2</b>	<b>Ris og ros</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ros til alle for å ikke ha smittet noen med korona</li> <li>● Ris til Bergen og Oslo</li> <li>● Ros til Redaksjonen for flott septemberutgave</li> <li>● Ris til Edvard for å dobbeltbooke!!!</li> <li>● Ros til KultKom for å ha Pokemon-GO ting</li> <li>● Ros til BN/EurekaKom for å ha kommet på bra korona-alternativ</li> <li>● Ros til Arrkom for å arrangere imball :) )</li> <li>● Ros til kjellerstyret for inn ut</li> <li>● Ris til mange undergrupper for å ikke møte på inn/ut</li> </ul>	<b>Alle</b>
<b>3</b>	<b>Orienteringssaker</b> <b>Gruppeledere/Gallastillinger på Slack/Regneark</b> Oppdaterte navn på de med gallastillinger må fylles inn i dokumentet.	<b>Alle</b> Frederick
	<b>Rombooking</b> NTNU har åpnet for bruk av campus frem til kl 23 for generalforsamlinger. Ellers er rombooking likt som det har vært tidligere i semesteret. Når man vil ha et rom er det beste å booke rommet selv. Nestleder kan brukes når det er nødvendig og rommet skal brukes til noe som følger NTNU sine retningslinjer.	Johannes
	<b>Hvordan søke penger</b> Nabla har mange muligheter til å søke om penger, der neste friste fra IE-fakultetet går ut på torsdag. For å søke om penger må man sende en oversikt til økonomiansvarlig med liste over det man trenger, prisanslag og begrunnelse. Jo mer utfyllende man skriver, jo større sjanse er det for å få pengene, og det gjør jobben lettere for andre. Alle undergrupper som har noe de kunne tenke seg å søke om penger til oppfordres til å gjøre det snarest. Søknader skal gå via økonomiansvarlig med mindre man søker om penger fra fondet.	Evy
	<b>Bruk av nabla.no for gruppeledere</b> Gruppeledere må bruke adminsiden for å oppdatere medlemmene i sin gruppe. Si ifra til SAMund om du ikke har admintilgang.	Amund S
	<b>Mailinglister</b> Send Websjef oppdatert liste over hvem som skal være på mailinglista til gruppa.	Amund S
	<b>Arrangementer og pandemi</b> Det er viktig å oppdatere seg på retningslinjene for arrangementer i regi av Nabla. Arrangementer skal føres opp i kalenderen til Nabla. I tillegg skal ordentlig smittevern være i fokus på arrangementer.	Frederick
	<b>Kontoret - bruk og ryddighet</b> Normale vaskeuker blir heretter gjeninnført som følge av mye bruk av kontoret i det siste. Kontoret må holdes mere ryddig enn det har vært de siste ukene. Nestleder kommer til å lage en oversikt over hvem som har vaskeuke og legge ut til gruppelederne.	Johannes
	<b>Nablabanken</b> Postkom lager maler for erfaringskriv som legges inn i driven. Det oppfordres til å benytte seg av den nyttige informasjonen som ligger lagret her.	Sofie
	<b>Korktavler på Stripa og Realfagbygget</b> Det oppfordres til å benytte seg mer av de to korktavlene Nabla har til disposisjon. Den ene henger i NV-gangen og den andre på stripa. Gjerne si ifra når noe henges opp.	Johannes
	<b>Sosiale medier og Slack</b> Gruppeledere oppfordres til å benytte Slack som kommunikasjonskanal med sin undergruppe. Det gir god trening i bruk av Slack. Dersom dere ikke føler dere har nok kompetanse til å lære nyopptatte opp i Slack, kan man ta kontakt med styret for en mer gjennomgående innføring. I tillegg kan og bør alle gruppeledere legge ut mer på Nabla sin instastory. Større arrangementer kan gjerne legges ut som Instagram-innlegg.	Styret

- 4 Saker - diskusjon** **Alle**  
**Evaluering: hvordan gikk høstopptaket?** Frederick  
 I høst var det 83% av nye studenter som søkte til et verv i Nabla. Til sammen var det 425 søknader, omtrent 4 søknader i snitt per søker. 3 søkere fikk ikke plass i et verv. Typisk for de som ikke har fått plass noe sted er at de har søkt kun én gruppe. For å forsikre at flere får plass ved neste anledning ønsker vi å få tydeligere frem at det er mulig å ikke komme med på noe, spesielt hvis man søker veldig få undergrupper.
- I Nabla får alle tilbud om plass i minst en gruppe. I år ble spesielt de sportslige gruppene med åpent opptak anbefalt til de som ikke kom inn på det de søkte på. Neste gang er det bra om det gis tilbud om andre ting enn kun det sportslige. I tillegg burde dette tilbudet komme fra noen andre enn lederen for gruppen man ikke kom med i. Gruppeledere burde også vurdere å være mer fleksible på antallet de tar opp, slik at hvis kun én person ikke kommer med så kan de la denne personen bli med likevel.
- Det ble flere misforståelser i søknadsprosessen siden revyen ikke var inkludert i samme system som resten av undergruppene. Neste gang bør revyen også være med. Dermed blir det lettere å ha kontroll på hva søkerne har søkt på, hvilken rekkefølge de prioriterer i og det blir lettere å fordele undergrupper mer jevnt blant søkerne.
- I søknadsskjema bør vi ha med litt flere elementer avhengig av hva det søkes på. Blant annet ønsker bandene å vite hvilke instrumenter søkeren spiller og revyen vil vite hvilke grupper i revy de ønsker. I tillegg skal det komme tydelig fram en advarsel når noen søker på få ulike ting om at de da risikerer å ikke komme med på noe.
- Kranglermøtet gikk greit for seg i år, men kan fortsatt forbedres. Undergrupper med åpent opptak må ikke møte opp for å si "ja" til alle søkerne hvis de ikke vil. Det er også fint om mer arbeid gjøres i forkant på skjemaet, for eksempel hvis en søker kun har søkt én undergruppe og kommet med kan dette fylles inn i forkant.
- Inn/ut gikk greit, men det var uheldig at det kræsjet med opplegget til revyen. Dette bør koordineres bedre neste gang.
- Hvordan aktivisere nyopptatte komponenter** Frederick  
 Vi ønsker å jobbe for at engasjementet som vises tidlig i semesteret holder seg oppe gjennom hele semesteret. Viktige punkter for å få til dette er å passe på å ha motiverte og initiativtakende ledere i hver gruppe, velge ut sosialansvarlige og være tidlig ute med å bygge et godt og trygt miljø med nye medlemmer. Noe som har fungert bra for mange er å lage noen tradisjoner som gruppa gjør hvert semester, ha lav terskel på sosiale ting som for eksempel å spise pizza sammen etter møter og ha workshops som sørger for at alle har noe å jobbe med i gruppa. Det kan også være motiverende for nyopptatte å få litt ansvar tidlig i vervet. Det er da viktig at ansvarsområdet har en faktisk funksjon og ikke føles meningsløst ut, og i tillegg ikke overbelaste nyopptatte med for mye ansvar.
- Opptaket 16. Oktober** Petter  
 Det trengs folk til å stå på de ulike postene under opptaket. Det kommer en beskjed om dette på Slack til gruppeledere og ledere for faddergrupper med påmeldingsskjema. Her er det mulighet for å foreslå egne poster hvis man vil det. Skjema kommer første uka i oktober.
- x. Eventuelt** **Alle**  
**Undergruppe/vinterkonkurranse** Emma  
 Arrkom er på sak.
- xx Fremover** **Alle**  
 Sosialt på Lyche!
- xxx Kritikk av møtet** **Alle**  
 Bra jobba av samtlige deltakere.