

Styremøte i linjeforeningen Nabla

Dag/dato: 06.10.2025

Tid: 14:15:16:00

Sted: R90

Tilstede: Eirik, Sigve, Håkon, Ole Marius, Evie, Juliane, Postkom

Forfall: Cornelia, Sondre

[Saksnr.] Sak

Ansvarlig

[1] Godkjenning av dagsorden

Alle

[2] Ris og ros

Alle

- Ros til Evie for fin informasjonskanal mail
- Ros til Sigve for å få i gang nablamerch og bånd
- Ris til skole
- Ros til de som var med å gå i UKA-tog
- Ris til de som ikke var med å gå i UKA-tog

[3] Orienteringssaker

Alle

RRT fra stillingene

Leder: Mye som skjer! Stokmod er litt gøy, må lære meg r, men er nice. Frist søndag er mindre gøy.

Nestleder: Nok av ting som skjer, det er helt sikkert. Jeg tror jeg bare legger til et bra sitat fra søstera mi som er i Japan nå.

“Kozo Kadowaki (kjent japansk professor) remikser Åge Aleksandersen i japansk brennevinsbutikk”. Har vært på Cez, gått i uketog og hadde champisfrokost. Og GUD JEg hater Tekled. Og å holde banner i 10+m/s vind er en treningsøkt!!

Faddersjef/sekretær: Yahooooo her står det bra til. Fortsatt travelt og litt mye skole på agendaen. Men nå gledes det til å ta ut frustrasjon på feilregistrerte skap med skapklipping.

Økonomiansvarlig: Hei og god mandag fra meg! I dag kjenner jeg at blir en bra dag. Forrige uke var jeg på fagseminaret til Lykkepromille om rus og seksuelle grenser. Det var et veldig gjennomført seminar som ga meg masse gode innspill til ting vi kan se nærmere på og jobbe videre med som styre. Ellers mye mailer og avstemning av banken, mva-melding leveres om et par dager. Ellers overkommelig mengde fakturaer og utlegg nå.

Bedriftskontakt: alle undergrupper kommet i gang. Nærmer seg bedex

Arrangementssjef:

Koordinator: Hatt besøk hjemmefra og vært på millareunion. Kjøpte nye pensko som har medført ille gnagsår på begge hæler som er digg. Kan backe en helg etter helgen for denne mandagsmorgenen var seig.

Blestesjef: Trenger en helg etter helgen. Sendt ut mail med infokanalavstemning. Hengt opp informative plakater på kontoret om at folk må lukke døren etter seg.

To-do fra sist

Valg av Tidtaker

Ole Marius

[4] Saker

Alle

Fagseminar om rus og seksuelle grenser

Juliane [12]

Juliane deltok på et fagseminar forrige uke hvor det ble tatt opp mange viktige temaer knyttet til håndtering av varslingssaker. Seminaret satte i gang flere refleksjoner om hvordan Nabla bør arbeide med slike saker, spesielt med tanke på førsteklasinger og arrangementer som fadderuken.

Det ble fremhevet at det er positivt at Nabla allerede har et varslingsskjema, men at dette alene ikke er nok for å sikre et godt varslingssystem. For at ordningen faktisk skal brukes, må det finnes tydelige retningslinjer og rutiner for hvordan varslingssaker skal håndteres. Disse må være lett tilgjengelige for alle medlemmer, og det må være klart hvem som har ansvar for å følge opp sakene. Videre bør det komme tydelig frem hvilke konsekvenser et brudd på en spesifikk retningslinje vil få.

Styret bør vurdere å arrangere en workshop hvor man går gjennom retningslinjer og diskuterer håndtering av varslingssaker. Etter en slik workshop kan materialet sendes til Sit for vurdering og konstruktive tilbakemeldinger. Per i dag står det kun i Nabla-lovverket at varslingssaker går til lederen av Nabla, som har taushetsplikt, men det mangler en konkret beskrivelse av hvordan saken behandles videre.

Et annet viktig punkt er seksuell trakassering. Mange synes det er vanskelig å varsle om slike hendelser fordi grensene kan oppleves uklare. Det bør derfor inkluderes tydelige definisjoner av hva som regnes som seksuell trakassering, samt hvordan slike saker skal håndheves. På Berg har de for eksempel to tillitsvalgte som dekker hele linjeforeningen, mens Nabla har tillitsvalgte i hver komité. Disse er imidlertid lite synlige, og ordningen mister ofte fokus i løpet av året.

Det kan derfor være aktuelt å vurdere om styret heller bør utnevne tillitsvalgte, fremfor at de velges med lav oppslutning. Dette kan bidra til mer tillit til ordningen. Dersom stillingen videreføres, kan den også formaliseres gjennom Postkom.

Når retningslinjer og rutiner er på plass, bør Nabla sørge for at alle linjeforeningsarrangementer har tydelig informasjon om varslingssystemet. For eksempel kan det henges opp plakater med QR-kode til varslingsskjemaet, og edruvakter bør informeres om nulltoleranse for seksuell trakassering. Det bør også etableres en ordning der edruvakter kan kontakte en ansvarsperson som håndterer situasjoner som krever reaksjon. Det finnes allerede en mal for en slik plakat i Nabla-banken.

Selv om dette temaet trolig har vært diskutert tidligere, er det tydelig at det ikke håndheves konsekvent i dag. I lovverket til Nabla står det heller ikke konkret hvordan man skal opptre overfor hverandre. Styret bør derfor se nærmere på hele varslingssystemet og ikke begrense informasjonen til infomøtet for førsteklassinger. Varslingsordningen må løftes frem som et felles ansvar og en trygghet for alle medlemmer.

Dagens ordning med tillitsvalgte i hver undergruppe fungerer dårlig, særlig i små og uformelle grupper som for eksempel Nablas flytende fysikere. Det har ikke blitt tatt opp noen alvorlige saker gjennom dagens tillitsvalgsstruktur, og det kan være vanskelig å varsle om noe som skjer i en vennegjeng i en undergruppe.

På seminaret ble det også delt nyttige ressurser og statistikk om temaet. Blant annet ble NOK i Trondheim nevnt – en organisasjon som tilbyr lavterskel samtaler og hjelp i varslingssaker. Sit har også samtaletilbud og kan bistå med håndtering av slike saker, noe flere styrer allerede har benyttet seg av. I tillegg ble initiativet “Ask Angela” nevnt som en mulig ordning å informere om.

Til slutt ble det reist spørsmål om styret bør revidere hele tillitsvalgsordningen, eventuelt i samarbeid med Postkom, som allerede har personer som ser på varslingssystemet.

Vedtatt.no mail til avstemming på SKE

Juliane [3]

Organisasjonskollegiet har laget et system som er ment for avstemning på generalforsamlinger og man kan ta det i bruk. Men Nabla har et system som fungerer allerede, og det er fint i den forstand at man må ha en Nabla-bruker for å kunne stemme. Det er derfor ikke aktuelt å ta i bruk systemet til organisasjonskollegiet.

Info rundt aksjer fra regnskapsfører

Juliane [6]

Regnskapsføreren kom med en infomelding om investeringer i aksjer og fond. Det ble først diskutert hvordan slike investeringer skulle føres i regnskapet, og regnskapsføreren forklarte hvordan dette burde gjøres i praksis. Det ble samtidig påpekt at dette i utgangspunktet ikke skulle føre til noen ekstra utgifter, men regnskapsføreren skulle undersøke saken nærmere for å være sikker.

Senere kom det en oppfølging per e-post, der regnskapsføreren informerte om at Nabla ikke kan gjennomføre kjøp av aksjer eller fond ettersom foreningen er registrert som en ideell organisasjon. Denne informasjonen kom etter kontakt med Skatteetaten. Dersom man likevel ønsker å investere, må Nabla i så fall endre status og ikke lenger være registrert som ideell organisasjon.

Et alternativ som ble nevnt, er å opprette en separat organisasjon som kan stå for investeringer i aksjer og fond. Regnskapsføreren understreket at dette er regulert av klare regler og krav fra Skatteetaten, og at leder bør undersøke nærmere om Nabla faktisk er i tråd med gjeldende retningslinjer for slike investeringer. Det ble også nevnt at investeringer i fond og aksjer har skjedd de siste to årene, men at kjøp kun har blitt gjennomført det siste året.

Det kan derfor være at forrige styre, som besluttet å investere, ikke var klar over at ideelle organisasjoner ikke har lov til å drive med aksje- og fondsinvesteringer. Dette må avklares med Skatteetaten.

Regnskapsføreren foreslo at dersom Nabla ønsker å fortsette med investeringer, må man eventuelt opprette en egen juridisk enhet med riktige vedtektsformål og næringskoder som tillater kjøp og salg av aksjer og fond. En slik løsning vil imidlertid føre til at man blir skattepliktig.

Håkon skal undersøke saken videre.

Status infokanal **Håkon/Evie[5]**

Evie har sendt en mail som presenterer alternativet å bytte ut Facebook som informasjonskanal. Der er det kommet inn over hundre svar. Blant besvarelsene er det et flertall for å beholde Facebook. Det poengteres likevel at det er et flertall blant eldre kull til å erstatte Facebook. Da det er de eldre kullene som har lengre erfaring med Facebook som plattform kan man kanskje ikke komme med konklusjonen av at Facebook er en god informasjonskanal. Styret skal derfor nå bytte ut Element som de nå bruker med Discord. For å se om discord er et godt alternativ.

NV-ledermøtet **Håkon[10]**

Håkon har vært på NV-ledermøte og kan informere om at følgende ble diskutert:

- Overskuddet fra fadder-t-skjorte samarbeidet skal gå til innkjøp av nye griller i NV-gangen. For å unngå at de nye grillene blir fort ødelagte er det initiativ for å kjøpe litt dyrere griller enn forrige gang. De forskjellige linjeforeningene i NV-gangen skal komme med forslag til griller til neste møte.
- Hvis Nablastyret skal ha tilgang ned til NV-lageret så må vi sende mail til NTNU. Sigve fikser.
- Det er sending av julekalender på kveldstid i juletiden. Istedenfor kan man vise det i lunsj. Tidligere er det booket rom og vist noen episoder med eventuelle julekalendere
- Det kom tidligere et forslag om at dørene til kontorene i NV-gangen kunne males for å pynte gangen. Dette var mange linjeforeninger interessert i. Det kan likevel være problematisk i forhold til brannsikkerhet og NTNU eiendom. Men det skal undersøkes om det lar seg gjøre.

[5] Eventuelt **Alle**

Styrevors før UKA-middagen **Juliane [2]**

Ikke relevant

Salg av jub merch, march generellt og nablashop **Eirik[2]**

Styret kan selge unna gamle jubileumsglass for å få mer plass på lageret. De ble før solgt for 80 kr. Styret blir enig om en kontortid hvor glassene selges og informerer om dette i god tid før.

Det ble også ryddet opp i de mange forskjellige dalje-postene på nablashop i vipps. Blant annet i sammenheng med gamle og nye 1 års daljer.

[6] Fremover **Alle**

- Ukemiddagen
- Trønderfest

[7] Kritikk av møtet **Alle**

- Bra at man har en god diskusjon rundt rus og seksuelle grenser

[8] Workshop ! **Alle**