

Gruppeledermøte i linjeforeningen

Nabla

Dag/dato: tirsdag 29.10.19

Tid: kl 18.15

Sted: R10

Saksnr. Sak

0 Runde Rundt Tastaturet

Ansvarlig

Alle

Hvorfor skriver vi RRT?

Oppdatere hverandre med hva som har skjedd i de ulike gruppene i linjeforeningen i høst.

Innhold RRT:

Hvordan har det gått med gruppa til nå i høst?

Høstopptaket, gikk det fint?

Hvordan er flyten i gruppa?

Hva har dere gjort til nå (i høst)?

Hva er planene fremover?

Styret:

Styret har hatt en travel høst med både fadderperiode, opptak og imball, tilrettelegging for mottak av internasjonale studenter, undergruppe-opptak, oppstart av KontorKom, SoMe-workshop, TV-aksjonsstand, og ikke minst representasjon på eksterne imball der vi toppet det hele med å fri til HC, hvor vi endelig fikk vårt ja. Det blir selvsagt bryllup, og planleggingsprosessen er i gang. Gjennom alt det morsomme vi har gjort sammen i høst har vi gått fra å være kolleger til veldig gode venner. Planene fremover er å fortsette å drifte Nabla, da det tross alt er en stor nok jobb i seg selv. Foruten om dette har vi lagt målretta planer for Nabla innen sosiale medier, i tillegg til at vi kommer til å jobbe videre med å utvikle Nablabanken. Planlegging av planck-uka står også for tur. Ellers jobbes det også for tiden med et spennende julebohr-innslag, mer kan vi ikke si.

Arrkom:

I høst ble det tatt opp 6 nye medlemmer i Arrkom, mens andre trådte ut av vervet grunnet utveksling. I Høst er vi totalt 20 stk i Arrkom. Vi deltok på INN/UT, og hadde et Arrkom-møte rett etterpå hvor vi fordelte medlemmene inn i ulike team for dette og kommende semester. Utfordringen til Arrkom i høst har vært å få medlemmer i komitéen til å ta på seg ansvaret som teamledere, noe som gjerne gjøres av de som har vært i Arrkom en stund. Heldigvis var 1. klasse sporty og tok på seg slikt ansvar raskt. Arrkom har lagt en ambisiøs plan for høsten i og med at det tidligere ikke har skjedd noe under UKA. I år kjører vi på med nesten samme program som i fjor høst pluss noen flere arrangementer. Så langt har det gått veldig fint. Arrkom som gruppe er et engasjert gjeng hvor flere kjenner hverandre veldig godt, noe som danner en fin dynamikk i gruppa. Vi skal på koietur nå i starten av november, noe som alltid gjør at man blir enda litt mer sammensveiset. Vi deltok også på Hele Nabla Baker, hvor vi bakte en kake sammen. Skal også på Trondheim camping sammen denne uka etter planen. Planene fremover er å arrangere Fysmatkveld, Sjakkturnering, Jouleverksted, Joulebohr, Eksamensfest, muligens noen små arrangement i eksamensperioden og etterhvert Åre-turen!! Ellers fikk Arrkom i høst innvilget en søknad hvor vi søkte om mer turutstyr. Vi søkte om 3 hengekøyer (inkl. netting/overheng), stormkjøkken, jervenduk, kniv ++. Så hvis noen ønsker å låne dette så er det bare å ta kontakt. Vi er veldig glade for dette utstyret, og håper å kunne tilby flere lavterskel-turer som ikke tar så veldig lang tid å være med på for de som deltar.

BN: BN har tatt opp veldig mange nye medlemmer denne, så mye av tiden har gått med på å sørge for at alle er in the loop. Vi hadde en opplæringsdag og middag sammen etterpå. Vi har satt i gang med høstens ringerunder, hvor vi kontakter bedrifter for å invitere dem til å ha bedpres, komme på eurêka eller lignende. Eurêkacom er også i gang med planleggingen

av neste års karrieredag. Vi går også fortiden litt igjennom samarbeidsavtaler, og har planlagt å få et tettere samarbeid sammen med delta, da vi har veldig mye overlappende kompetanse.

Educom:

I Educom har vi fått 4 nye medlemmer (tok opp 6, men to har sluttet). Alle har vært aktive og flinke til å sette seg inn i alt det nye, samt å ta på seg nye arbeidsoppgaver. Jeg har gitt alle de nye en innføring i slack, og all kommunikasjon i Educom foregår nå i educomslacken. Det fungerer veldig godt! Så langt i høst har vi arrangert utvekslingsforedrag og LaTeX-kurs, og vi er godt igang med planleggingen av sjakkturnering (i samarbeid med arkom), kaffekurs, internforedrag og eksamenskurs.

Kjellerstyret: Vi i Kjellerstyret har tatt opp 9 nye medlemmer og så langt har alle sammen gjort en meget god jobb. Rett etter de ble tatt opp fikk de egne stillinger og det virker som om de fleste har kommet godt inn i stillingen sin. Her har gode erfaringsskriv vært meget nyttig for både de nye og for meg som kjellersjef! Jeg er virkelig så imponert over hva både de nye og gamle har gjort for Kjellerstyret denne høsten. De har kommet med mange gode nye ideer og jeg har ikke trengt å mase like mye som før, noe som er veldig godt for min del. Høstopptaket gikk veldig fint, selv om det gikk med litt i overkant mye tid på planlegging og gjennomføring av intervjuer, opptaksfester og møter.

Denne høsten har vært ganske hektisk for oss i Kjellerstyret og jeg tror vi har satt rekord i antall åpningskvelder på et semester. Til sammen, med fadderperioden, så har vi hatt åpent hele 16(!) ganger så langt! Grunnet mye jobbing har det dessverre blitt litt lite tid til sosiale kvelder for kun oss i KS, men vi hadde en veldig gøy inn-/ut-/prikke-/drinkmiksekveld. Denne uka skal vi ha koietur, noe jeg tror alle sammen gleder seg mye til. Ellers har vi igjen to åpningskvelder og jeg tror jeg snakker for hele styret da jeg sier at det blir godt med en friperiode i det eksamenstiden starter.

Redaksjonen: Nabladet har blitt publisert som vanlig, og med stadig økende etterspørsel! Høstsemesteret er hektisk, og 3 utgaver pluss velkomstutgaven er ambisiøst, men vi er absolutt i rute! Vi har hatt opplæring i InDesign, vært med på ProKom sin opplæring i Photoshop, arrangert en sosialkveld med påførende Ylvis-show, holdt redaksjonsmøter, og så klart holdt ekstraordinære kontortider for Nabladet slipp! Vi har fått 2 nye stillinger i Redaksjonen: PR-ansvarlig og memeanvarlig. I tillegg har vi ENDELIG fått oss en layoutansvarlig, som er en stilling som har stått ledig i over ett år nå! Høstopptaket vårt gikk over all forventning, og vi fikk hele 11 nye medlemmer samt en ny midtsidekonsulent! Dette gjør oss en av de største komiteene, og vi er nå så mange at vi må trykke opp færre utgaver for å holde oss til budsjettet. To av de nye har sluttet, og noen av eldre i redaksjonen sluttet også i høst, men alt i alt har komiteen opplevd å få inn veldig mange utrolig gira folk, som har levert langt over forventet til nå!

Dessverre er redaksjonen organisert med en litt for vertikal struktur, og utjevning av ansvar er på agendaen for at flere skal føle en sterk tilhørighet til komiteen. Ellers er folk ganske selvgående både i å skrive og gjøre layout. Det jobbes også for å få et større sosialt samhold i redaksjonen.

Planene framover inkluderer ett slipp til dette semesteret, og alt det medfører. Årekompendiet skal lages før juletider, og opplæring skal gjennomføres av den eldre garde i redaksjonen. Det skal også være en juleavslutning dagen etter JouleBohret, samt medarbeidersamtaler om kun kort tid.

ProKom: ProKom har tatt opp mange nye og har startet med opplæring. Har hatt grunnkurs i photoshop. Generelt lite oppdrag dette semesteret (pga UKA), men har vært noen oppdrag for andre undergrupper i Nabla og et fotograf-opdrag for Janus. Vi prøver for tiden å få igang noen egne prosjekter.

Webkom:

WebKom har hatt en veldig spennende høst, og jeg synes vi har fått gjort veldig mye, særlig tatt i betraktning at vi er litt på baksiden av en eldrebølge. Heldigvis har vi tatt inn mange nye, flinke medlemmer som allerede har begynt å sette preg på nettsiden, og jeg gleder meg veldig til å se hvordan komiteen utvikler seg fremover.

Hva som har skjedd/blitt gjort i høst:

Nablaweb (nabla.no) har blitt open source og flyttet til GitHub, som er en mer logisk plass for oss å ha kodebasen (lå tidligere på Bitbucket). Vi har også forsøkt å rydde litt opp i front-end-delen av nettsiden ved å oppdatere til mer moderne CSS og å legge om forsidedelayuten litt. Dette er arbeid som fremdeles pågår, og jeg tror det kan bli veldig bra. Vi har også, på oppfordring fra styret, utviklet et internforum på nettsiden. Dette er forøvrig ennå i modningsfasen, og det gjenstår en del arbeid før det er helt ferdig, men det ligger allerede ute og kan brukes. Ellers har vi også begynt å sette opp gamle

driftsservere som testservere, og det ser nå ut som at WebKom på første gang på lenge kommer seg på koietur. Gleder meg til å se det sagnomsuste WebKom-treet som nestleder Anders og BN-sjef Martin stadig snakker så mye om.

Excom 17:

Vi er godt igang med planlegging av tur. Alle flybilletter og hostel er i boks. Reiselederne er valgt og vi skal ha et møte sammen med Ingve og Dag neste uke. Dugnader kommer fortløpende, selv om det har vært generelt litt dårlig respons så det vurderes hvor mange dugnader til vi egentlig skal gidde å ha fremover. Søknaden om støtte fra fakultetet er klar og mangler kun signatur fra reiselederne, men det fikses i løpet av uken og skal sendes inn innen 1 november. Vi har hatt noen sosiale sammenkomster, med spillkveld og middag på Lycke. Ellers var karaoketkveld en hit og det vurderes om vi skal arrangere flere fester før ekskursjonen.

Koreolis:

Hvordan har det gått med gruppa til nå i høst? Det har gått bra med gruppa så langt.

Høstopptaket, gikk det fint? Opptaket gikk fint og vi fikk mange nye medlemmer så det er vi veldig fornøyde med.

Hvordan er flyten i gruppa? Flyten er bra.

Hva har dere gjort til nå (i høst)? Til nå har vi deltatt i fadderperioden og bruker for tiden øvelsene til å forberede oss til en konsert sammen med isokor.

Hva er planene fremover? Planene framover er å fortsette å øve på sanger samt å ha det gøy sammen.

Nablas Ølbryggerlaug: Nablas ølbryggerlaug har tatt opp syv nye medlemmer. Vi har hatt to opplærings brygg hvor de fleste fikk vært med på brygging og tapping, men tidspunktene passet dessverre ikke for alle. Vi har fem års jubileum i høst men ettersom både jeg og jubsjef har hatt det svært travelt i høst flytter vi feiringen til neste semester. I November skal vi ha en sosial kveld med laug, hvor ølet brygget av de nye medlemmene skal nytes. Tappen har blitt brukt for første gang i høst med suksess og det ryktes om at det er et 20L fat på vei til kontoret snart.

PostKom: I høst har PostKom tatt opp 2 nye medlemmer, noe som har vært supert siden en stor del av PostKom takket for seg i vår. Vi har hatt en lagerrydding etter fadderperioden og lagd en ny og mer oversiktlig lageroversikt. Fremover ser vi på design til en 5-års dalje og skal lage en ny nablakalenderoversikt for gruppelederne.

Nablarevyen: Revyen var aktive under fadderperioden, og deltok på bar-til-bar, rebusløpet og kulturfestivalen. Vi fikk også stilt opp med et innslag på immballet. Under høstopptaket tok vi opp 58 nye medlemmer, altså er det 68 stykker involvert i 2020-revyen. Annet enn å komme i gang med alle forberedelsene knyttet til selve revyen, har vi også hatt flere sosiale sammenkomster. Vi hadde kostymefest for revyen på kjelleren, i tillegg har flere av undergruppene hatt sosialkvelder. Styret dro på lavvotur 21.-22.september og dro sammen for å se UKE-revyen. I tillegg ble revysjef + to styremedlemmer invitert til å se UKEREvyens publikumsprøve før UKA startet. Vi har for første gang klart å ha kontinuerlige øvinger gjennom UKA for nesten alle undergrupper. Vi skal ha første øvingshelg 9.-10.november, og juleavslutning 18.november. Styret skal også ha en egen juleavslutning 5.desember. Vi skal starte det nye året med visning av 2019-revyen på kjelleren 9.januar, for intensivperioden før selve revyen starter. Det blir slippfest på kjelleren 24.januar, hvor både konsept, navn, plakat, og selvfølgelig billetter slippes. Nablarevyen 2020 har premiere 27.februar på Byscenen!

Skråttcast:

- Det har gått veldig bra med gruppa, de nye medlemmene passer veldig godt inn og "integreringen" har gått bra. Sosialt er ofte litt vanskelig siden folk flest har andre undergrupper de prioriterer, men sammenlignet med Skråttcast tidligere (i hvert fall i min tid) har det vært ganske greit.
- Høstopptaket gikk bra, det var et passe antall medlemmer som ble tatt opp, virker som de trives. De gjør det i hvert fall veldig bra.
- Leder setter opp en plan, og folk tar ansvar for sitt eget arbeid. Systemet fungerer fint.
- Jobbet med å fase ut den gamle "formen" og legge til rette for mer kreativ frihet og mer rom for nye ideer. Har tidligere vært en ganske "streng" mal på hvordan episodene skal utformes, men flere har opplevd det som et hinder for å la fantasien slippe seg løs. Dessuten har vi mistet opptakeren vår men fondstyret (<3) har innvilget penger til ny. Folk har hatt lite tid til å finne på annet sprell.
- Skal ha en juleavslutning (video) som er i planlegging. Kombineres forhåpentligvis med sosialt. Planlegger dessuten å ha en kontortid der folk kan stille anonyme leser spørsmål som skal brukes på en episode. Vurderer også

å opprette instagramkonto for å skape mer blest rundt episodene. Etter jul må ny leder velges. Vil gjerne fortsette å "utvide horisontene".

Quizkom: Det har gått bra med gruppa, vi har fått til mer enn tidligere semestre (etter det jeg vet), og interessen for quiz har også økt litt virker det som.

Høstopptaket gikk veldig bra, enormt mange søkere. Litt kjipt å måtte si nei til mange, så litt flere enn planlagt ble tatt opp, men det ser ut til å fungere fint og de virker engasjerte. Overraskende mange som ikke hadde søkt noe annet.

I og med at det er lite møter har muligheten for å bli godt kjent ikke vært så stor, spesielt når det også har vært veldig travelt i oktober, men vi jobber med saken.

Til nå har vi arrangert to vanlige quiz, laget quiz til litt ulike arrangementer og holdt første kjellerquiz sammen med kjellerstyret.

Fremover skal vi ha quiz på fysmatkveld og jouleverksted, samt bordquiz på joulebohr og vi prøver å få til en joulequiz i eksamensperioden og. Pluss litt sosialt innad i gruppa. Neste semester skal vi ha månedlig quiz, se om det passer litt bedre med fast dag.

The Gravitones: Bandene fikk rekordmange søkere denne høsten og vi tok opp fem nye medlemmer. Av disse er det tre blåsere, så blåserekken vår er nå rekordstor. Det er veldig gøy! Generelt god stemning i bandet. Tidlig i høst spilte vi på Nablas kulturfestival og imball, Janus' Woodøk og en egen konsert på Loftet. Denne uken skal vi spille på hytteHaest i HC, og deretter ser vi selvfølgelig frem til Nablas Joulebohr. På utstysfronten har det dukket opp en del nytt. I samarbeid med Stokes har vi kjøpt cymbaler, mikrofoner, diverse keyboardutstyr og gitarfosterker. La også en bestilling på monitor, men så gikk 4sound konkurs så der må vi finne på noe nytt. Har søkt Frifond for penger til nytt trommesett, men ikke fått svar.

The Stokes: The Stokes spilte både på kulturfestivalen, imball og emilfestivalen i starten av semesteret, før det har roet seg litt på konsertfronten. Høstopptaket ble relativt omfattende, da det var mange søkere. Vi kombinerte prøvespill og søknadsprosess med Gravitones for blant annet å rekke å ha prøvespill med alle søkerne mellom søknadsfristen og kranglemøtet, samtidig som vi sørger for at begge band får dekket sine behov. Vi har også åpnet en Instagramkonto i løpet av høsten, og skal prøve å være aktive der. Det har blitt arrangert sosiale sammenkomster som middag, fest, vors og konsertgåing under UKA. Nå ser vi frem til konsert på Bandøk på Loftet og selvfølgelig Nablas JouleBohr i november.

Utfluks: Utfluks har i år tatt opp 7 nye medlemmer siden mange av medlemmene i Utfluks må slutte i neste semester. Flyten i gruppen er generelt god, men må fortsatt jobbe med å integrere de nye medlemmene. I høst har vi hatt et vellykket besøk av studenter fra Finland og Danmark. Videre organiserer utfluks en tur til Finland neste helg, hvor 10 nablakomponenter skal besøke Quantum og sigma i åbo. I neste semester er fortrinnsvis planen å organisere et besøk til Danmark.

ReKa: Høsten har vært veldig fin! Vi har hatt en trening i uka + kamp, og nivået har forbedret seg en god del. På treninger kan det komme mellom 20 og 30 som regel, og på kamp har vi med max-grenså på 20. Blir litt vanskelig å få alle med hele tiden, for er en del nivåforskjeller, og de spillerne med høyest nivå blir alltid med på kamper. Likevel føler jeg vi får rullert greit. Denne høsten kom det ca 20 nye spillere på laget, og med en del spillere fra før ble det fort ganske mange for ett lag. Vi er veldig fornøyde med nivået på det nye tilskuddet, på kampen i helgen var 8/11 på banen nye reker. Veldig bra gjeng, og rekickoff i høst tror vi var en suksess for de fleste. Alltid hyggelig på trening og kamper, bra gjeng. Insta-kontoen og facebooksidene er også oppe og ruller. Videre fortsetter vi som før, skal ha rekickoff og rekegalla etter jul. Da blir det også ny søknad om støtte fra SIT. I tillegg skal vi melde opp lage i klubadmin, som er et nytt system for registrering av lag.

ReVen: Hvordan har det gått med gruppa til nå i høst? Har gått bra, har kun hatt én avlyst trening pga manglende folk. Ellers har vi vært 8+ per trening.

Høstopptaket, gikk det fint? Er veldig mange førsteklasinger og andreklasinger som er blitt aktive, samt et par fra 3. og 5. klasse. Er blitt en fast gjeng som kommer på treningene, men vi er ikke sååå mange for et 7erlag helt ennå. Litt lite motiverende at vi ikke har faste kamper.

Hva har dere gjort til nå (i høst)? Har skaffet en fast treningstid samt bane, og hatt treninger hver lørdag. Har opprettet en insta-konto som allerede har fått en del følgere, og spilt treningskamp mot Volvox&Alkymisten.

Hva er planene fremover? Er ikke en del av Sjudentligaen i år, men tenker å delta i begge vår-cuppene samt ordne treningskamp mot Fornbar (ser bare på hvem som er nederst på tabellen). Tenker også å ha en mix-cup med Reka. Vært litt

utfordrende med datoer pga UKA. Tror vi må få oss ny trener til våren ettersom jeg er med på et NTNUI-lag som spiller i samme serie men det er mange potensielle førstisser :)

Løpeklubben: Løpeklubben har dette semesteret hatt to ukentlige treninger. Intervaller på tirsdagskveldene, og rolig jogg torsdag ettermiddag. Oppmøtet har vært noe lavt på begge deler (3-4 personer per uke på tirsdager, 2-5 på torsdager), trolig på grunn av litt svak promotering. Vi har et mål om å bli bedre på denne fronten fremover.

NM i 3000-meter går av stabelen lørdag 26. desember, her har vi stadig et håp om at det skal komme folk (edit: det kom fem stykker!), men vi får jo se. Det er foreløpig ikke lagt planer for eksamensjogg i november/desember, men vi kommer nok til å prøve å dra i gang noe.

KontorKom: Kontorkom har kommet godt i gang, og er foreløpig 24 medlemmer. Vi har valgt ut hvilken retning vi ønsker å gå og har da tatt utgangspunkt i ønsket om å holde kontoret åpent så mye som mulig. Derfor har vi opprettet kontorvakter. Da lager man kaffi og har døren til kontoret åpen. Man velger selv hvor mye man vil sitte kontorvakt så det er litt flytende hvem som er med og hvor mye de engasjerer seg. Kontorvaktene har til nå gått veldig bra, med litt varierende mengde folk innom. Vi har hatt et par spill og chill, der det ikke har vært veldig mange innom, men håper at dette kanskje tar seg opp etter hvert. Vi har også hatt et par strikk og drikk, der det første gang var nesten fullt på kontoret! Vi samarbeidet også med arkkom om å arrangere 'Hele Nabla baker' sist uke. Dette trakk mange til kontoret, så det var veldig gøy og lærerikt. Kontorkom er jo helt nytt, så vi prøver oss litt frem for å finne ut hva som trekker folk til kontoret og hva som ikke er like interessant. Fremover har vi foreløpig planer om å videreutvikle strikk og drikk, fortsette å arrangere spillekvelder og fortsette å jobbe for å holde kontoret mer åpent!

- 1 **Godkjenning av dagsorden** **Alle**
- 2 **Ris og ros** **Alle**
- Ros: KontorKom for å sørge for at kontoret alltid er åpent!
 - Ros: WebKom som har shinet opp nettsiden vår!
 - Ros: Arrkom for et fantastisk imball!
 - Ros: UKEtog-gruppa !!!

NB: Skriv gjerne inn flere orienteringssaker eller saker hvis det er noe du vil ta opp

- 3 **Orienteringssaker [20-30 min]** **Alle**
- **Kaffeforbruk** **Frederick**
Hvem kan ta kaffe på kontoret? Hvor mye kan vi ta før Nablas økonomi går under? Økonomiansvarlig forteller.

Vi har fått støttet til kaffe - dette er kontorkom sine penger. Når det er møter med undergrupper kan det tas kaffe. Ikke ta kaffe kun til "gjengen". Det koster rundt 15,- per kanne. Det er lapp i matskapet for å skrive opp når det tas kaffe. Det må vaskes opp etter at man har tatt kaffe.
 - **Hvordan søke penger på vegne av din undergruppe** **Frederick**
Vi har innført et system for å søke velferdsmidler hos eksterne pengepotter slik at alle søknader fra linjeforeningen sendes samlet.

Det er to frister i året for å søke penger av studentrådene, det gjøres i felles. Det ligger et inforskriv i nablabanken. Gruppeledere burde sjekke det ut. Det kan bli større sjans for å få gjennomslag hvis en søker sammen. Man kan sende inn søknad til Fredirck før man søker.
 - **Alt du måtte vite om Nablas fond** **Fondet**
Fondet forteller litt om hvordan fondet egentlig fungerer, og hvem som kan søke penger her? Her har du som gruppeleder en gyllen mulighet til å stille spørsmål dersom du er usikker.

Fra nablas forskrifter står det at midler fra fondet ikke kan brukes til ordiner drift. Hvis det er noe en burde ha forutsett og satt inn i budsjett, dekkes det ikke av fondet. Søknader må gi gode begrunnelser, og argumentere for hvordan det gavner nabla. Det er planlagt at man skal endre forskriftene slik at en må dokumentere hvor ting skal kjøpes, og at en må søke penger før de brukes, og ikke for å dekke i ettertid.
 - **Purremails og blindkopi** **Silje**
Når det purres på innbetalinger så er det viktig at mails sendes på blindkopi

Mail man sender når noen har glemt å betale: her må man være obs på å sette alle på blindkopi, slik man ikke kan se hvem andre som motar mailen.
 - **Berging - hva er det, og hva har skjedd** **Ida**
Kjellersjef forteller om noen kjipe hendelser som har skjedd i Nabla og minner om bergingsreglene som gjelder på Kjelleren og for kontorer.

I løpet av høsten, på inn ut festen, ble det berget en hel del, ting som elektronikk o.l., fra kjellere vi lånte, natt til søndag. Det er lov å ta ting fra kjellerene for å knytte bånd, og så levere dem tilbake. Det er strenge regler for berging på kjellerne. Disse har blitt lagt ut på wiki-sidene til nabla, samt på kjelleren. Det er viktig å ha godt forhold til de andre kjellerene for å til sener. Det er også berging i sammenheng med kjellerne.
 - **How to kontortid** **Anders**
Hvem avtaler man med for å ha kontortid? Det finnes nå et erfaringsskriv om "How to kontortid". Det gjennomgås kjapt slik at alle vet hva som kreves.

Det har blitt laget et how to kontortid-dokument, som henger på kontoret, og som skal legges i driven. Undergrupper som quiz-kom har hatt egne kontortider. Hvis undergrupper ønsker å ha kontortid, send en melding til anders (nestleder), slik at det føres opp i kalenderen på nabla.no, og hold den i følge med dokumentet.

- **Bruk av kontoret** Silje, Ida
Husk å legge inn "booking" av kontoret på nabla.no. Kontoret kan ikke bookes mellom 10-14 på hverdager. Ved ønske om kontorvørs må man i tillegg kontakte kjellerstyret for søking av drikketillatelse. Her kan man benytte seg av "officebeer".

Husk å legge inn bruk av kontoret i kalenderen på nabla.no, noe alle som er gruppeledere skal kunne gjøre. Kontoret skal ikke brukes til møter mellom 10 og 14. Alle har mulighet til å ha vørs på kontoret, da må det søkes om drikketillatelse. Send epost til kjellerskjef minst 2 dager før, med info om hvem som skal ha vørs, hvem som er ansvarlige o.l. Hvis en vil bruke office-beer, kontakt kjellerskjef for opplæring. For fatøl på kontoret, kontakt laugset.

- **ProKom kan hjelpe med PR** Petter
Er endel som ikke har ordentlige logoer på undergruppesiden, så det er bare å gripe tak i oss for å få det laget! (Her er det mulighet for at vi kan få laget logoene i litt samme stil slik at det oppfattes mer helhetlig) Dette gjelder også hvis folk har ønsker om bleste-videoer/plakater osv. Jo tidligere vi får vite om det, jo større sjanse er det for at det kan bli noe av.

Prokom kan hjelpe til produksjon av logoer til undergrupper for netsidene. De kan også hjelpe til med plakater og lignende.

- **Nablatillitsvalgte og kurs** Silje
Det blir kurs for nablatillitsvalgte 5.11 og 6.11 fra kl 17. Oppfordrer alle gruppeledere til å dra! Påmelding kommer i slack.

Nabla har begynt med tillitsvalgte, tidlig baksidekontakt i de større undergruppene. Jenny koordinerer dette, et møte i semestret plus kurs med sit. Det anbefales alle gruppeledere og dra på dette kurset. Det er kurs 5./6. november. Det går også an å melde seg på dette senere.

- **Hvordan bruke Nablabanken** Anders, Silje
Det skal gjennomgås hva Nablabanken er, og hvilke dokumenter som skal ligge her. Samt hva ditt ansvar som gruppeleder er i forhold til bruk av Nablabanken.

Erfaringsoverføring er en av de største hindrene i frivillighet, og det er viktig å vidrefomidle know-how som er opparbeidet gjennom et år. Nablabanken er en google-drive for permanente skriv, typ erfaringskriv og lignende ressurser. Alle komponenter som har lyst kan få tilgang. ~~Gruppeledere hører med undergrupper hvem som vil bli med, samler inn epost-adresser, og sender de til nestleder.~~ Alle kan få se-tilgang, gruppeledere har mulighet til å legge inn skriv. Her skal det legges inn tin slik at ye folk kan sette seg inn i vervene. Det ligger en read_me fil øvers. Filer som legges inn skal være i pdf-format. **Ta en titt!** Det skal lages et gsheet-for påmelding.

Det er viktig med dato og navn på skriv, slik at kan se hvem som har laget det, når, og for kunne søke i skriv. Det er viktige å være eier av sin egen drive, og kan være lurt å ha ting offline i tillegg

- 4 Saker - diskusjon** **Alle**
- **Gjennomgang SoMe-plan [15 min]** Silje, Nora
Det har blitt utarbeidet en plan for Nabla på sosiale medier gjennom en workshop i høst. Vi går gjennom hva planen innebærer, hvilke mål vi har satt og og hvordan vi skal nå disse målene. Slack: Alle grupper skal lage et eget workspace/ lukket kanal i nabla-slacken.

Det har blitt utviklet en plan for hvordan nabla skal fremstå på sosiale medier. Dette ble gjort etter at vi på sist gruppeledermøte gikk litt gjennom dette. Man har sett utfordringer med å være litt over alt, og sett over hvilke kanaler som skal brukes til hva. Vi har veldig mange facebook-grupper, kullgrupper o.l., youtube, flere instagramkontoer, linkedin, slack og linkedin.

nabla.no: Vi ønsker å ha utfyllende gruppesider, på engelsk og norsk, med oppdaterte medlemslister. Dette har gruppeledere ansvaret for å gjøre. Det ønskes å videreutvikle bildealbum, slik at de blir mindre flytende. Det kan også bli restriksjoner på hvem som ser dem. Alle felles arrangement skal på nabla.no. Ha gjerne kunn en teaser på facebook, og henvis videre til nabla.no. Bruk kommentarer på nabla.no! Hvis gruppeledere begynner å bruke det, kommer andre etter. Forumet skal ta over for kullgrupper, her kan postes kok o.l. Det kan legges inn issues på slack

Instagram: Alle i styret, pluss en per gruppe, har tilgang til instagram. Nabla på instagram skal presentere bredde, eks. fotball, konserter, revy. Tenk at en skal legge ut på sin egen instagram, helst ikke et fult referat, men et enkelt bilde som fanger blikk. Det er bedre med stående bilder enn liggende. Adobe Lightroom anbefales for å croppe bilder.

Det blir lagt ut et skriv i nablabanken. Passord står i gruppelederdriven.

Facebook: Vi har lyst å holde oss så mye som mulig borte fra facebook. Det er veldig mange grupper, og litt mye rot. Det går ann å ha en lukke kanal på slack, dette anbefales. Vi kommer fremdeles til å bruke hovedgruppen til nabla.

Kommentar: Det er en utfordring for mindre komiteer, grupper å promotere arrangement.

Svar: Det skal være en gradvis overgang, og håpet er at så mange blir på slack at det går ann å promotere ting der.

For tilgang til nabla-fb-siden, kontakt styret. Styret godkjenner innlegg, kontakt oss for å få publisert ting. Det skal gå to timer mellom hvert innlegg, for at det ikke skal bli for mye.

Slack: Mål: alle grupper skal over til slack innen våropptaket 2020, men det er en myk frist. Webkom skal ha et kurs i slack mandag 11.11, klokken 18-19. Alle medlemmer i undergrupper burdes stert oppfordres til å bli med. Dato kommer. Det anbefales alle gruppeledere og lage workspace.

- Evaluering gallastillinger [5 min] Silje
Vi gjennomgår hvem som har gallastillinger i Nabla, og er åpen for å endre på listen. Det er Styret som bestemmer hvilke roller som kan inneha disse stillingene og ønsker gjerne innspill fra resten av gruppelederne.

Gallastillinger gir mulighet for andre å ta del i arrangementet hvor styret er intressert, men ikke har mulighet til å dra. Styret bestemmer hvem som skal ha gallastillinger, men dette er ikke en lett avgjørelse. Hvis en har innspill på hvem som skal ha gallastillinger, send meldinger til leder eller noen andre i styret. Folk blir slettet fra gallastillinger-slacken etter hvert (unntatt gamle styremedlemmer).

- Hva skal vi bruke 25.000 kr på? [5 min] Silje
- *Vi har vunnet 25.000 i en Case-løsning konkurranse gjennom UKA. Disse må vi finne noe lurt å bruke på, som gagnar flest mulig komponenter. Vi idemyldrer.*

Max gangsta? Educom har ikke fått støtte av DNV-GL, som de hadde forventet, så de er litt i minus på grunn av dette.

- Hvordan holde motivasjonen til 1.klasse oppe [10 min] Andreas
Som linjeforening har Nabla ambisjonen å inkludere absolutt alle, og at alle skal ha en sosial arena etter skoletid. Engasjementet som oppstår i fadderuka kan fort dø ut for noen, og vi vil dermed idemyldre for å opprettholde engasjementet og motivasjonen for komponentene i undergruppene.

Etter fadderuken er førsteklasse veldig gira, men etter hvert kan dette engasjementet falle, og føre til frafall. Vi vil at så mange som mulig skal være så engasjerte som mulig.

Kjellerstyre har en regel om at alle skal ha en stilling, slik at alle får ansvarsfølelse.

BN har sosiale arrangementer, blant annet en koietur, som skaper kameratskap.

Redaksjonen har som frivillig tvang at alle nye skal bidra til det første nabladet, slik at de er med tidlig.

- Evaluering undergruppeopptak [10 min] Silje
Er gruppeopptaket i Nabla ideelt? Hvordan gikk det i høst? vurdere infomøte? er det tilstrekkelig med informasjon om gruppene man kan søke? Hvordan fungerer et åpent excel-ark? Vurdere årets kranglemøte.

Hvordan var infomøtet? Er det greit at påmeldingsskjemaet er åpent? Hvordan var kranglemøtet. Det var en del som søkte kun en stilling, noe som gjør det vanskelig å fordele komponenter. Instagrampostene sees på som positivt. Det foreslås å ha en måte å søke anonymt, for eksempel et google form. Det kan tenkes at folk syntes det er skummelt å søke på noe de kanskje ikke får. Det er viktig å informere om hva som trengs for å ha en "gyldig søknad"

Det høres ut som det er rom for forbedring, og styre vil ta med videre muligheten for å lage en anonym påmeldingsmulighet.

- Oppdatere undergruppeside på nabla.no[resten av tiden] Alle
Vi oppdaterer logoer og det som måtte mangle på undergruppe-sidene på nabla.no sammen med websjef. Dette er også en super mulighet for å spørre websjef om hjelp til hvordan være admin på nabla.no.

x. Eventuelt Alle

- *Her kan du legge inn saker du kommer på burde bli tatt opp i løpet av møtet*

xx Fremover Alle

- Fysmatkveld
- Joulebohr
- Nablamesterskap i sjakk
- Jouleverksted

xxx Kritikk av møtet Alle

- ingen